

採用活動におけるハラスメント防止の取り組みについて

■ 1 当社の取り組み

株式会社シュテルン品川では、就職活動中の皆様の人権を尊重し、採用活動におけるルールを明確化し、就活ハラスメントの防止を徹底します。

また、採用活動に携わる社員に対して、定期的にハラスメント防止に関する周知・啓発を行い、適切な採用活動の実施に努めます。

■ 2 採用活動等における行動規範

就職活動中の皆様と社員が接点を持つ際には、ハラスメントが起こることがないように以下を徹底します。

- * 当社に就職を希望される皆様との個人的な連絡先の交換、連絡、および面会を行いません。
- * 当社に就職を希望される皆様と面接を行う際は、原則として当社営業時間内に当社施設やオンラインシステムで実施いたします。就業中の求職者等、やむを得ない事情がある場合に限り、異なる時間で実施することがあります。
- * 採用活動における連絡・面談等は、当社が定めた適切な方法・場所・体制で実施します。

■ 3 就活ハラスメントに関する相談窓口

当社の採用活動におけるハラスメントに関してのご相談は下記窓口までご連絡ください。

ご相談いただいた内容や個人情報などは適切に扱い、プライバシーを保護します。

また、通報・相談をしたことを理由とする不利益な取扱いも禁止しておりますので、相談窓口への通報・相談が当社の選考・合否結果に影響することは一切ございません。

【社内受付窓口】

株式会社シュテルン品川 管理部

〒140-0002 東京都品川区東品川 3-28-25

contact@stern-s.co.jp